

# Simulační hra „ECOTONOS“

## Princip

Ecotonos je simulační hra, která se zaměřuje na řešení problémů a rozhodování v heterogenních skupinách a týmech, tj. jejichž členové se výrazně liší (např. národní či organizační kulturou, věkem, pohlavím, atd.). Skupiny lišící se stylem komunikace a rozhodování, vnímáním zodpovědnosti či způsobem řešení konfliktů, pracují nejdříve samostatně, pak společně na zadaném úkolu. Hledají cestu ke společnému cíli a narážejí při tom na překážky plynoucí z rozdílů mezi jednotlivci i skupinami. Zažijí tak nedorozumění a pocity frustrace, ale i tzv. Aha!-efekty – prožitky spojené s poznáním.

Kontext situací, kterými účastníci procházejí, je na domluvě. Přizpůsobujeme ho podle požadavků jejich reálného pracovního prostředí.



### Hlavní přínosy

- > Poznat procesy, které mohou probíhat při spolupráci se skupinou, která je „jiná“
- > Poznat, jaké kompetence/osobní kvality jsou třeba pro efektivní spolupráci v rámci diverzity
- > Najít nové strategie, které vedou k úspěšné spolupráci v rámci heterogenních týmů
- > Uvědomit si výhody diverzity a rizika s ní spojená

### Specifika programu

- > 8-50 účastníků
- > Délka experimentu a rozboru 2-3 hodiny
- > Vhodné jako součást:
  - > mezinárodních konferencí a meetingů (např. pro podporu otevřené atmosféry a networkingu)
  - > teambuildingových akcí pro mezinárodní týmy
  - > interkulturních tréninků a workshopů