



# ČÍM SE VYZNAČUJE KULTURNĚ KOMPETENTNÍ ORGANIZACE?

- > Definovaný soubor hodnot a principů, stejně jako chování, postoje a struktury, které zaměstnancům a lídrům umožňují efektivní spolupráci v multikulturních týmech a se zahraničními partnery
- > Kompetence jako:
  - > Oceňování různorodosti
  - > Orientace v interkulturní dynamice
  - > Získávání a předávání znalostí a zkušeností týkající se interakce se zahraničními partnery
  - > Zvládání komplexity pramenící z kulturní diverzity
  - > Zhodnocování vlastních silných a slabých stránek v interkulturní spolupráci
- > Zohlednění těchto hodnot, principů a kompetencí ve všech aspektech organizačních procesů jako strategie, řízení výkonu, rozvoj zaměstnanců a náborů, marketing, komunikace s klienty a stakeholdery , atd.