

Otázky,

které si kladou lídři multikulturních týmů

- Jak zajistit produktivitu a loajalitu svého multikulturního týmu?
- Jak vybudovat novou týmovou kulturu, která neignoruje kulturní rozdíly, ale synergicky jich využívá?
- Jaká přesvědčení a postoje určují můj styl vedení a kde budu narážet ve vedení lidí z jiných kultur?
- Jak rozpoznat, kde je důvodem pro nedostatečný výkon kultura a kde jiné faktory?
- Jak ideálně „prodat“ sebe a svůj tým dovnitř organizace a dlouhodobě si tak zajišťovat vliv?
- Jak naložit z vlastním stresem plynoucím ze zvýšené nepředvídatelnosti interkulturního prostředí?

Ale také:

- Co mohu očekávat, že udělají jednotliví členové týmu, když mají lepší nápad?
- Co udělají, když dostanou špatné nebo neúplné instrukce?
- Co dostanu, když očekávám konstruktivní feedback?
- Jaké způsoby řešení problému mohu očekávat?
- Co pro ně bude znamenat, když jim nabídnu bonusy, individuální rozvoj a když je pochválím před nastoupenou jednotkou?
- Jak a jestli vůbec změní své chování, když komunikují s někým jim nadřazeným?
- Co si o mně budou myslet, když jim otevřeně řeknu, co si myslím?
- Co udělají, když mají jiný názor, když nesouhlasí nebo když udělali chybu?
- Jak budou reagovat, když něco neví nebo když nemohou dodržet slib?